

評価指標と定義

評価指標

能力・スキル評価	技術力の発揮度	<ul style="list-style-type: none">理解: 担当するシステムや、使用する技術への理解。課題解決: 解決すべき課題を解決する。正しく解く: あるべき形で課題を解決し、後に負債を残さない。品質: バグがなくメンテナンスしやすいコード、整ったドキュメント、きちんと書かれたテスト、セキュリティーの考慮。速度とその予測: 時間に対する能力。理にかなった素早さで課題を解決する。そして理にかなった見積もりを立て、それを守れる。障害対応・防止: 障害、問題、トラブルが起こったときに適切に対応する。それ以上に、それらを未然に防ぐ。
	チームへの貢献度	<ul style="list-style-type: none">オーナーシップ育成コミュニケーション環境改善、情報共有
	行動ガイドラインの発揮度	<ul style="list-style-type: none">考え方能力
成果評価	ミッションの達成度	<ul style="list-style-type: none">影響度・難易度品質スピード
	加点項目	

評価定義・評価期間

S	期待を大きく超えた	評価期間	能力・スキル評価	成果評価	
A	期待を超えた		年1回（4月-翌3月）	年2回（4月-9月／10月-翌3月）	
B	期待通り		年俸	前期評価を翌年度の年俸に反映（7月-翌6月）	
C	期待を下回る				
D	期待を大きく下回る				